

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Enhed: Kommunaljura

Sagsbeh.: [REDACTED]

Sags nr.: 1106825

Dok. Nr.: 553623

Dato: 21. juni 2011

Efterløn til borgmester med ikke-sammenhængende funktionsperioder samt til udvalgsformænd

[REDACTED] Kommune ([REDACTED]) har rettet henvendelse med nogle spørgsmål om efterløn.

[REDACTED] Kommune ønsker oplyst, hvor mange gange en borgmester kan få efterløn, og hvor stort et beløb den pågældende kan få.

Konkret er det oplyst, at [REDACTED] har været borgmester i tidligere [REDACTED] Kommune fra 2002-2007, hvilket han modtog 7½ måneds vederlag for som efterløn.

Fra 2010 har [REDACTED] været borgmester i [REDACTED] Kommune. Spørgsmålet er herefter, om han, hvis han ikke bliver valgt i næste periode, kan få efterløn og i bekræftende fald hvor meget, og om den efterløn, han allerede har modtaget for sin tidligere borgmesterperiode, eventuelt skal modregnes.

Det er supplerende oplyst, at [REDACTED] vil være fyldt 60 år, når han fratræder, og derfor vil modtage borgmesterspension.

Retsgrundlaget

§ 20 i bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (bkg. nr. 1461 af 19. december 2005 med senere ændringer) er sålydende:

"§ 20. Efterløn til en borgmester ydes med et beløb, der for hvert påbegyndt hele år, borgmesterens sammenhængende funktionstid har været, svarer til 1 ½ gange det sidst ydede månedlige borgmestervederlag, dog højst svarende til 12 gange det sidst ydede månedlige vederlag.

Stk. 2. I den sammenhængende funktionstid, jf. stk. 1, medregnes funktionstid som formand for et sammenlægningsudvalg, formand for et forberedelsesudvalg, magistratsmedlem, udvalgsformand i en kommune med delt administrativ ledelse og som regionsrådsformand. I tilfælde, hvor formanden for et sammenlægningsudvalg i 2006 samtidig har været borgmester, magistratsmedlem eller udvalgsformand i en kommune med delt administrativ ledelse, medregnes funktionstiden som formand for et sammenlægningsudvalg dog ikke i den sammenhængende funktionstid, jf. stk. 1.

Stk. 3. Efterløn svarende til indtil 6 gange det sidst ydede månedlige borgmestervederlag forfalder til udbetaling den 1. i måneden efter, at hvervet fratrædes. Eventuel efterløn herudover udbetales månedsvis forud fra den 1. i måneden efter, at engangsbeløbet efter 1. pkt. er udbetalt. Hver udbetaling af denne del af efterlønnen svarer til det sidst ydede månedlige borgmestervederlag. Den sidste udbetaling kan dog udgøre 1½ gange det sidst ydede månedlige borgmestervederlag.

Stk. 4. Der ydes ikke efterløn, hvis en fratrådt borgmester tiltræder som regionsrådsformand eller på ny tiltræder som borgmester."

Af pkt. 5.3. i vejledning om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (vejl. nr. 9 af 9. februar 2007) fremgår bl.a. følgende:

"Formålet med efterlønsordningen for aftrådte borgmestre er bl.a. – i en overgangsperiode – at give de pågældende en bedre mulighed for at indrette sig økonomisk efter deres fratræden og den deraf følgende indtægtsnedgang, inden de eventuelt på ny indtræder på arbejdsmarkedet. Det er således ikke sikkert, at den fratrådte borgmester umiddelbart kan genoptage sit tidligere erhverv ved borgmesterhvervets ophør. Eventuelle økonomiske problemer i den anledning modvirkes af efterlønsordningen. Det bemærkes endvidere, at efterlønsbeløbets størrelse afhænger af, hvor længe den pågældende har stået uden for det almindelige arbejdsmarked som følge af varetagelsen af hvervet som borgmester."

Af bekendtgørelsens § 24, stk. 1, fremgår følgende:

"Egenpensionen til en borgmester udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af efterløn, såfremt den pågældende på dette tidspunkt er fyldt 60 år."

Af pkt. 5.4.3. i vejledningen fremgår bl.a. følgende:

"Egenpensionen til en borgmester m.v. med den fornødne funktionstid udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af efterløn, såfremt borgmesteren på dette tidspunkt er fyldt 60 år, jf. bekendtgørelsens § 24, stk. 1. Der kan således ikke ydes efterløn og pension samtidig."

Overvejelser

Der er ingen begrænsninger for, hvor mange gange en borgmester modtager efterløn. Reglerne i bekendtgørelsens § 20 indebærer dog, at der i tilfælde af sammenhængende funktionsperioder først ydes efterløn ved afslutningen af den sidste periode, jf. stk. 1 og 4. Tilsvarende må det antages, at en efterløn, der er under udbetaling, standses, hvis borgmesteren på ny tiltræder som borgmester mv., jf. ordlyden af § 20, stk. 4, og ordningens formål som overgangsydelse.

Der er ikke hjemmel til at modregne den tidligere ydede efterløn, og dette ville også stride mod formålet med ordningen, nemlig at fungere som en økonomisk overgangsordning.

Efterlønnen ses ikke at blive berørt af borgmesterspensionen, idet pensionen først udbetales efter den sidste udbetaling af efterlønnen.

Konklusion og indstilling

- Når [REDACTED] (frivilligt eller i tilfælde af manglende genvalg) fratræder, vil han være berettiget til efterløn for den aktuelle funktionsperiode efter den almindelige regel i bekendtgørelsens § 20, stk. 1. Størrelsen af efterlønnen afhænger af funktionsperiodens varighed. Hvis [REDACTED] fratræder i forbindelse med næste kommunalvalg i 2013, vil han være berettiget til efterløn svarende til 6 måneders vederlag (2010-2013 = 4 år x 1½ = 6). De 6 måneders vederlag forfalder til udbetaling den 1. i måneden, efter at borgmesterhvervet fratrædes, jf. stk. 3.
- Der er ikke hjemmel til at modregne den tidligere ydede efterløn.

- Borgmesterspensionen kan først udbetales efter den sidste udbetaling af efterlønnen, dvs. fra februar 2014, hvis der sker fratræden 31.12.2013.

Det indstilles, at [REDACTED] orienteres om ovenstående.

09.06.2011
[REDACTED]

Tiltrådt af [REDACTED] 16.6.2011

[REDACTED] Kommune er 21.6.2011 orienteret om ovenstående samt anmodet om at opfylde oplysningspligten efter persondatalovens § 29 på ministeriets vegne over for [REDACTED]

/ [REDACTED]